



LEONHARD WEISS erweitert Geschäftsführung



Bild: Die neue Geschäftsführung v. l. Stefan Schmidt-Weiss, Robert Kreß, Dieter Straub (Vorsitzender), Alexander Weiss, Ralf Schmidt, Christian Ott, und Marcus Herwarth

Seit 1. Oktober 2019 wird das familiengeführte Bauunternehmen LEONHARD WEISS Göppingen / Satteldorf von sieben Geschäftsführern geleitet.

LEONHARD WEISS hat zum 1. Oktober 2019 dem Wachstumskurs des Familienunternehmens Rechnung getragen und mit Christian Ott einen weiteren Geschäftsführer ernannt.

Dieter Straub, der das Unternehmen seit 1. August 2018 als Vorsitzender der Geschäftsführung leitet, übergab das Ressort Unternehmenssteuerung mit der Ernennung an Christian Ott. Er selbst hat weiterhin den Vorsitz inne und leitet den Geschäftsbereich Ingenieur- und Schlüsselfertigbau, dem er bereits seit dem Jahr 1998 als Geschäftsführer vorsteht.

„Die bereits über mehrere Monate vollzogene Überleitung des Ressorts Unternehmenssteuerung ist nun mit der Berufung von Christian Ott als Geschäftsführer abgeschlossen“, so Dieter Straub. „Wir richten uns damit optimal auf die Erfordernisse des Marktes und auf betriebliche Veränderungen aus. Kurze Entscheidungswege bleiben so erhalten und machen uns zusammen mit einer modernen Organisationsstruktur zu einem äußerst flexiblen Partner für das Bauen“, ergänzt Dieter Straub.



Christian Ott hat im Haus LEONHARD WEISS eine echte Bilderbuchkarriere hingelegt: Den Grundstein für seine persönliche Entwicklung legte er mit dem Beginn seiner Ausbildung im Familienunternehmen im Jahre 1989. Von Anfang an setzte er seine Schwerpunkte in den Bereichen Finanzen und Controlling und übernahm im Laufe der Jahre immer verantwortungsvollere Aufgaben – vom Bereichsleiter, hin zum Kaufmännischen Leiter sowie als Prokurist. Als ausgewiesener Fachmann kennt er LEONHARD WEISS sowohl von der operativen als auch der strategischen Seite: Beste Voraussetzungen, um als Geschäftsführer die erfolgreiche Unternehmensentwicklung weiter voranzubringen.

Die Geschäftsführung setzt sich ab 1.10.2019 wie folgt zusammen:

Dieter Straub, Vorsitzender der Geschäftsführung:

Als Vorsitzender der Geschäftsführung ist er zusätzlich verantwortlich für den Geschäftsbereich Ingenieur- und Schlüsselfertigbau, zu dem auch der Bereich Bauwerks-Instandsetzung und Gussasphalt sowie die Tochterunternehmen LEONHARD WEISS Fußbodentechnik und die LEONHARD WEISS BAU AG in der Schweiz gehören.

Marcus Herwarth:

Er leitet den Geschäftsbereich Gleisinfrastrukturbau. Hier angesiedelt sind der Gleisbau, der Gleisbau International, Generalunternehmer Netzbau und Infrastrukturprojekte sowie die zugehörigen Tochterunternehmen im europäischen Ausland mit den Regionen Skandinavien, Baltikum, Mittel-/Osteuropa und Österreich.

Robert Kreß:

Er leitet den Geschäftsbereich Straßen- und Netzbau. Hier angesiedelt sind der Straßen- und Tiefbau, der Netzbau sowie die zugehörigen Tochterunternehmen in Deutschland.

Christian Ott:

Er führt das Ressort Unternehmenssteuerung. Das Ressort gliedert sich in die Bereiche Finanzen – Rechnungswesen – Controlling, die Informations-technologie sowie das Integrierte Managementsystem.

Stefan Schmidt-Weiss:

Er sichert mit seinem Ressort Ressourcen und Beteiligungen u. a. die zeitgenaue Bereitstellung wichtiger, baurelevanter Rohstoffe wie Schotter, Asphalt und Beton. Daneben ergeben sich zahlreiche Zukunftsszenarien im Umfeld des Bauens, bei denen das Familienunternehmen aktiv werden und so sein Portfolio weiter ausbauen wird.

Ralf Schmidt:

Er verantwortet das Ressort Technik, das neben der kompletten Maschinenteknik mit Wartung und Instandsetzung eine fundierte Baulogistik bietet. Zusätzlich werden von hier aus die Forschung und Entwicklung sowie die Verwaltung der Liegenschaften des Familienunternehmens gesteuert.

Alexander Weiss:



Er verantwortet das Ressort Personal und Kommunikation. Mit der Gewinnung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird die Erfolgsgrundlage für das Familienunternehmen gelegt. Neben dem Marketing und der Forcierung der Arbeitgebermarke LEONHARD WEISS zählen weitere Segmente wie Personalbindung und -entwicklung dazu.

Über LEONHARD WEISS

LEONHARD WEISS wurde im Jahr 1900 als reines Gleisbauunternehmen gegründet. Aus diesen Ursprüngen hat sich heute eine innovative, mittelständische Unternehmensgruppe mit 5.458 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickelt, die in nahezu allen Sparten des Bauens tätig ist. Die Firmenphilosophie ruht im Wesentlichen auf den Säulen partnerschaftliche Zusammenarbeit, Termintreue, Schaffung von Werten und ganzheitliches Bauen. Eine intensive unternehmenseigene Forschungsarbeit bildet die Basis für wegweisende Technologien, die wirtschaftlich und zugleich umweltfreundlich arbeiten.

Mit drei schlank organisierten operativen Geschäftsbereichen, dem Ingenieur- und Schlüsselfertigbau, dem Straßen- und Netzbau sowie dem Gleisinfrastrukturbau, wird der vielfältige europäische Markt bedient. Das Leistungsspektrum erstreckt sich von Einzelleistungen nach Maß bis zur komplexen Gesamtlösung aus einer Hand - von Kleinaufträgen bis hin zu anspruchsvollen Großprojekten. Auftraggeber der 25 Standorte und 6 Tochterunternehmen in Deutschland sind nicht nur namhafte Großunternehmen, sondern auch viele kleine, starke Mittelständler sowie Bund, Länder und Gemeinden. Im europäischen Ausland ist das Unternehmen in den Regionen Skandinavien, Baltikum, Mittel-/Osteuropa und in der Alpenregion (Schweiz) mit Niederlassungen und Tochterunternehmen präsent.

Einen besonderen Stellenwert genießt bei LEONHARD WEISS die Ausbildung junger Menschen und die kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeiter/innen. Neben den jeweils vorgegebenen Lerninhalten wird bei LEONHARD WEISS zusätzlich Wert auf die Zusammenarbeit auf der Baustelle, Qualitätssicherung, Führungsfähigkeit sowie wirtschaftliches Denken und Handeln gelegt. Zahlreiche Erfolge der Auszubildenden auf Landes- und Bundesebene bestätigen das durchdachte System und sichern dem Unternehmen, als mehrfach in Folge ausgezeichnetem „TOP-Arbeitgeber Bau“ (2014 – 2019) und als „Bester Ausbildungsbetrieb Bau“ (2016 - 2019), auch in Zukunft einen soliden Mitarbeiterstamm.